

# ANÁLISIS DE GESTIÓN DE INNOVACIÓN DE TECNOLOGÍA EN UNA INDUSTRIA PyME DE ASERRADO DE MADERA

Senn, J<sup>(1)</sup>, Mantulak, M. J<sup>(2)</sup>, Dekun, M. C<sup>(3)</sup>, Kerkhoff, A. J<sup>(4)</sup>.

Universidad Nacional de Misiones. Facultad de Ingeniería. Proyecto de investigación.

jorgesenn1@gmail.com<sup>(1)</sup>, mmantulak@gmail.com<sup>(2)</sup>, mariadekun@hotmail.com<sup>(3)</sup>,  
kerkhoffjavier@hotmail.com<sup>(4)</sup>.

**Modalidad:** Poster

## RESUMEN

El presente trabajo se desarrolló en un establecimiento maderero PyME, del sur de la provincia de Misiones. Los objetivos del mismo fueron relevar las tecnologías utilizadas en procesos de producción de máquinas, y analizar las fuentes de innovación de la tecnología. Para ello se realizó primeramente una caracterización del sector productivo bajo estudio. Posteriormente, sobre la empresa de referencia, se analizó la tecnología utilizada en los procesos de transformación mecánica de la madera. Se analizaron las actividades de innovación de productos y de procesos de la organización. Se determinaron los tipos de innovaciones y evolución de la tecnología. Con ello, se establecieron los indicadores de innovación tecnológica y la arquitectura tecnológica estable sobre la que la industria centra sus esfuerzos. La realización de este trabajo permitió diagnosticar la dinámica de la innovación tecnológica de la organización y de las capacidades de sus recursos humanos.

Se analizaron las actividades de innovación de productos y de procesos de la organización. Se establecieron los principales factores y las relaciones básicas que constituyen la gestión de la innovación tecnológica en la empresa. En este sentido, se realizaron adquisiciones de bienes de capital, como compra de máquinas herramientas e infraestructura, pero la escasa planificación existente en la empresa hace que el aprovechamiento de dichas inversiones no llegue a su punto óptimo y se observa poca adecuación de las adquisiciones a la demanda de la empresa.

La realización de este trabajo permitió diagnosticar la dinámica de la innovación tecnológica de la organización y de las capacidades de sus recursos humanos. La composición de los recursos humanos de la empresa puede significar una dificultad para la implementación de innovaciones significativas, debido al bajo nivel educativo de los mismos. Se suma a ello la ausencia de profesionales y personal calificado para diferentes tareas dentro de la industria, puntos a analizar para posteriores implementaciones del sector productivo ya descriptas como puntos cruciales y propuestas para toma de decisiones estratégicas de cada empresa.

La estrategia de mercado de la empresa se orienta a precios y no a diferenciación de productos y servicios. Para mejorar su posicionamiento en el mercado es menester incorporar valor agregado a los productos.

La experiencia práctica ha sido muy positiva en cuanto a que representa un aporte en la investigación en la gestión de la innovación en este tipo de empresas y resalta la importancia de trabajar con centros las universidades, para el desarrollo de proyectos que diagnostiquen las capacidades de innovación.

**PALABRAS CLAVE:** Industria PyME; Gestión de innovación de la tecnología; Aserrío.